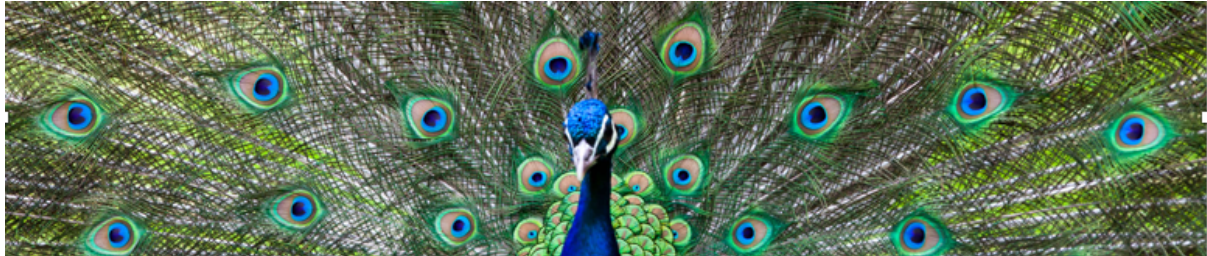


# Nieuwsbrief van het Nationaal Kenniscentrum EVC voor EVC-Aanbieders

29 april 2020 - nummer 2



## Nieuw: e-CF standaard voor ICT-functies

Er is een nieuw 'European e-Competence Framework' – Europese structuur voor het beschrijven van ICT-competenties voor alle sectoren! 41 competenties zijn gedefinieerd, verdeeld over 5 e-CF niveaus. De Europese werkgroep geeft aan dat deze niveaus zijn gerelateerd aan de EQF niveaus 3-8. Er is sprake van een gestandaardiseerd taalgebruik met een uitwerking van vereiste kennis, vaardigheden en attitudes. De standaarden zijn omgezet in CEN-rolprofielen, de formele Europese standaarden. De Rijksoverheid heeft de rolprofielen overgenomen voor alle ICT-functies en inmiddels zijn op een uitvraag van de overheid alle aangemelde opleidingen (formeel en non-formeel) ingedeeld aan de hand van de e-CF standaard.



Momenteel bekijkt het Nationaal Kenniscentrum EVC met de relevante aanvragende partijen om de standaarden als formele EVC-standaarden op te nemen. Dit om de competenties van mensen te valideren die werkzaam zijn of willen zijn in de ICT-sector in erkende ICT-functies. Nadere informatie volgt binnenkort.

## Teksten beoordelen met i-portfolio systeem



In het verlengde van bovenstaand bericht past het ontwikkelde i-portfolio systeem. Dit systeem is in staat via een semantische analyse, teksten van beroepsproducten, cv's maar ook lesmateriaal, te analyseren aan de hand van de voor de ICT-sector gedefinieerde competenties.

In een EVC-procedure kan het voor een belangrijk deel de initiële beoordeling van het portfolio overnemen en ondersteunt het de assessoren bij hun verdere beoordeling van de competenties van de kandidaat. Natuurlijk blijft het belangrijk dat de assessoren hun deskundigheid inzetten om de authenticiteit en juiste inhoud te bepalen van de beroepsproducten. Daarnaast is het systeem in staat om aan de hand van de vastgestelde tekorten in de werkervaring ten opzichte van een bepaalde beschikbare of gewenste rol in de beroepspraktijk vast te stellen welke cursus(sen) en/of werkervaring in de praktijk aanvullend nodig is om de functie te kunnen vervullen.

Uitdaging is om het systeem op basis van duidelijke, relevante en transparante competenties door te ontwikkelen en ook geschikt te maken voor andere werkervelden en erkende EVC-standaarden.

---

## Twee nieuwe EVC-Aanbieders



**EduDesign Caribbean** is de eerste EVC-Aanbieder in het Caribische gebied die erkend is als EVC-Aanbieder. Doelstelling van EduDesign is om door middel van EVC een bijdrage te leveren aan de arbeidsmarktproblematiek op Curaçao en binnen Caribisch Nederland. Behalve gediplomeerde medewerkers is het vaak ook belangrijk om op basis van competenties de juiste persoon op de juiste plek te laten functioneren in organisaties.

**EVC-2020** is erkend als EVC-Aanbieder voor de beroepsstandaard EVC APK-Keurmeester en voor het domein 'mobiliteit en voertuigen'. Met de beroepsstandaard tonen kandidaten aan over de benodigde competenties te beschikken om onder andere toegelaten te worden tot het APK-examen.

---

## Europees onderzoek naar validering van 'Transversal Competences'

In Europees verband wordt door meerdere deelnemende landen op dit moment een onderzoek ingericht naar de validering van 'Transversal Skills' waarover mensen beschikken. Vanuit het Nationaal Kenniscentrum EVC participeren we in dit internationale onderzoek met de inzet van EVC-procedures die gebaseerd zijn op de standaarden van de Beroeps-Overstijgende-Competentiestructuur. Hierbij gaat het om het valideren van vaardigheden en competenties van mensen die in andere of nieuwe functies, andere bedrijven, dan wel andere sectoren in te zetten zijn.

---

## Let op: Vraag tijdig verlenging erkenningen aan

Voor alle EVC-Aanbieders is het belangrijk om tijdig samen met jullie Beoordelende Organisatie actie te ondernemen in het kader van de verlenging van de aanwijzing. Het NKC-EVC verzorgt de aanwijzing, maar heeft 3 weken nodig om de adviesrapporten te beoordelen en alle nodige acties uit te voeren in het kader van de aanwijzingen. Als er namelijk geen tijdige aanvraag voorligt, kan het voorkomen dat uw erkenning niet (meer) zichtbaar is in het EVC-Register.

Ook het bijschrijven van onderwijsstandaarden binnen een erkend domein of een sector is belangrijk. Alleen zo kunnen de kandidaten u als EVC-Aanbieder via het EVC-Register vinden. Daarnaast kijken de examencommissies eveneens aan de hand van het EVC-Register of een EVC-Aanbieder erkend is voor een standaard waarvan een ervaringscertificaat voorligt voor verzilvering.

**Zoek de EVC-aanbieder van uw keuze**

Zoek op naam of richting:	<input type="text"/>	<input type="button" value="Zoek"/>
Sector:	<input type="text" value="- Alle sectoren -"/>	
Standaard:	<input type="text" value="- Kies eerst een sector -"/>	

Check direct of u [actie](#) moet ondernemen!

---

Nationaal Kenniscentrum EVC  
Deventerstraat 35  
7311 LT Apeldoorn  
Tel. 055-5767626  
<https://www.ervaringscertificaat.nl/>



Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg is samengesteld, aanvaardt het Nationaal Kenniscentrum EVC geen aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden.