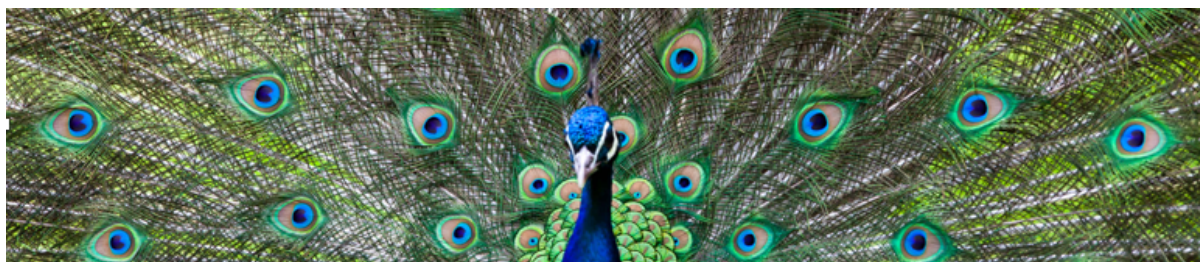


Nieuwsbrief van het Nationaal Kenniscentrum EVC voor EVC-Aanbieders, Beoordelende Organisaties en EVC-Adviesraad

8 juli 2020 - nummer 6



EVC voor wethouders: een succes

Het is voor voormalig wethouders lastig om op de arbeidsmarkt aan het werk te komen. Een belangrijke oorzaak is dat veel wethouders tijdens hun ambt te weinig tijd vrij kunnen maken om te investeren in hun toekomstige duurzame inzetbaarheid. Een pilot heeft laten zien dat het deelnemen aan een EVC-procedure betekenis heeft.

In de brief d.d. 26 juni 2020 van Minister Ollongren van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan de Tweede Kamer meldt zij dat alle bij de proef betrokken partijen (zeven re-integratiebureaus, het Nationaal Kenniscentrum EVC, twee erkende EVC-bureaus, de Wethoudersvereniging en de uitvoeringsorganisatie Appa) de meerwaarde zien van EVC. Twintig voormalige wethouders namen deel aan de succesvol verlopen pilot EVC voor Appa-uitkeringsgerechtigden. Bij hen was sprake van een hiaat tussen opleidingsniveau en richting en de ontwikkelde bestuurlijke competenties. Ze kunnen dus veel meer dan ze op basis van diploma's aantoonbaar kunnen maken.

De kandidaten

Twintig deelnemende Appa-uitkeringsgerechtigden op zoek naar een baan buiten de politiek werden geconfronteerd met belemmerende factoren. Tijdens de zoektocht bleek er voor enkelen sprake van een lage of zelfs het ontbreken van een startkwalificatie doordat zij op jonge leeftijd in de politiek waren gegaan. De opgedane kennis en ervaring tijdens de ambtperiode sloot niet aan bij hun gevolgte opleiding en het aantoonbare opleidingsniveau. Daarbij was het voor potentiële werkgevers niet duidelijk wat de inhoudelijke toegevoegde waarde van een ex-wethouder is voor hun organisatie. Negentien kandidaten ontvingen met het doorlopen van deze EVC-arbeidsmarktroute na afloop een Vakbekwaamheidsbewijs en/of Competentiebewijs.

Conclusies

Op basis van de EVC-procedure gaven de deelnemers aan dat zij nu met meer zelfverzekerdheid naar zichzelf en de positie op de arbeidsmarkt kijken. Dat sterkte het zelfvertrouwen bij de presentatie tijdens sollicitaties. De meeste bij de Appa betrokken re-integratiebureaus hebben aangegeven EVC als procedure te blijven inzetten. Ze zien het als een aanvulling op hun begeleiding van de kandidaten met het zetten van stappen op de arbeidsmarkt. In de pilot is gebleken dat het van toegevoegde waarde is om de EVC-procedure al te starten in de laatste fase van het uitvoeren van het ambt. Op deze wijze kan de wethouder aan het einde van de ambtsperiode over de aantoonbare en toetsbare bewijsstukken beschikken en de ontwikkelde competenties aantonen.

De minister geeft in haar brief aan dat zij in circulaire hiervoor aandacht zal vragen. De huidige wet- en regelgeving staat toe dat een EVC-traject zowel tijdens het ambt als tijdens de Appa-uitkering voor vergoeding in aanmerking komt.

De uitkomst van de proef onderstreept de kracht van EVC als instrument in de arbeidsmarktroute, óók bij het doorstromen van een functie bij de overheid naar het bedrijfsleven.

Nieuwe regeling keuzedelen in crebo-kwalificaties

Het werken met keuzedelen, bedoeld om mbo-opleidingen flexibel en responsief te maken, zorgt bij mbo-docenten voor flink wat hoofdbreken. Zo hikken sommige scholen aan tegen de verplichte koppeling tussen keuzedelen en kwalificaties. Ook worstelen scholen met de examinering. En hoewel er bijna 1.000 keuzedelen zijn, kiezen veel scholen vanwege logistieke redenen voor het aanbieden van een beperkte set keuzedelen. Wat betekent dit nu in de praktijk en voor de EVC-procedures. Wat omvat de veranderaanpak die Minister Van Engelshoven voorstond. Via de volgende link krijg je een overzicht. <https://mbobrigade.nl/wp-content/uploads/2020/06/Veranderaanpak-keuzedelen-MBO-Brigade.pdf>

Persbericht

EVC = 'apk' voor werkenden en werkzoekenden

De maatschappelijke ontwikkeling, zeker in deze Coronatijd, vraagt om een andere wijze van kijken naar de duurzame inzetbaarheid van mensen. Het Nationaal Kenniscentrum EVC, aangewezen door de Stichting van de Arbeid binnen de context van het EVC-convenant, doet hierbij een duidelijke handreiking: de arbeidsmarkt kan daarvoor gebruikmaken van een landelijk, betrouwbaar, gevalideerd en duidelijk systeem: EVC.

EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties, een methode waarmee kennis en kunde wordt gevalideerd en waarvan de systematiek en het resultaat zijn geborgd. Dat maakt EVC zo uniek.

Uit onderzoek (2018) van het Researchcentrum voor Onderzoek en Arbeidsmarktontwikkeling (ROA) van de Universiteit Maastricht en SEO Economisch onderzoek bleek dat mensen voor het overgrote deel, maar liefst voor 85%, leren door nieuwe uitdagingen in het werk, zogenoemde informele leeractiviteiten. Slechts 15% van het geleerde is gekoppeld aan formele leeractiviteiten zoals het onderwijs dat men aanvankelijk heeft gevolgd en aanvullende cursussen. [bron: <https://www.ser.nl/nl/Publicaties/toekomstige-competentie>]

Dit onderzoek onderschrijft dat niet alleen diploma's en certificaten ertoe doen, maar nog veel meer wat iemands competenties zijn en over welke kennis, kunde en vaardigheden je beschikt. Beroepsoverstijgende competenties, aangevuld met scholing in specifieke beroepsvereisten maakt dat je als werkenden en werkzoekenden interessant bent voor een werkgever. Je bent namelijk breder inzetbaar voor diverse functies en in verschillende branches.

Erkende EVC-Aanbieders voeren EVC-procedures uit op basis van erkende onderwijsstandaarden, branche- en beroepsstandaarden en standaarden op verschillende niveaus voor beroepsoverstijgende competentie. Met EVC worden ontwikkelde competenties objectief gevalideerd. Het ervaringscertificaat in combinatie met het vakbekwaamheidsbewijs of competentiebewijs laat zien in welk opzicht mensen zichtbaar en aantoonbaar competent zijn!

Door jaren na het behalen van je laatste diploma opnieuw te laten vaststellen hoe je verder competenties ontwikkeld hebt en je gegroeid bent, is het als een algemene periodieke keuring/meting en dus een 'apk' voor werkenden en werkzoekenden op zoek naar een nieuwe functie of werk in een andere sector. En het helpt werkgevers om de juiste persoon op de juiste plek te krijgen. In de huidige crisissituatie is EVC alleen maar urgenter geworden.

Meer informatie

Stichting Examenkamer, Deventerstraat 35, 7311 LT Deventer, tel. 055-5225433, e-mail secretariaat@examenkamer.nl, d.d. 2 juli 2020
Voor meer informatie over EVC raadpleeg: <https://www.ervaringscertificaat.nl/evc/aanbieders>

Overzicht nieuwsbrieven van NKC-EVC voor EVC-Aanbieders:

Nieuwsbrief 1 (03-04-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Veilig en verantwoord thuis toetsen optioneel?• De waarde van het valideren van ervaring, van startbekwaam naar vakbekwaam tot vakvolwassen• Kwaliteitsborging EVC APK-keurmeester
Nieuwsbrief 2 (29-04-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Nieuw: e-CF standaard voor ICT functies• Teksten beoordelen met i-portfolio systeem• Twee nieuwe EVC-Aanbieders• Europees onderzoek naar validering van 'Transversal Competences'• Let op: vraag tijdig verlenging erkenningen aan
Nieuwsbrief 3 (01-05-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Oproep voor opstellen subsidieaanvraag
Nieuwsbrief 4 (12-05-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Nieuws omtrent beroepsstandaard EVC voor 'vakbekwame hbo jeugd- en gezinsprofessional'
Nieuwsbrief 5 (12-06-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Overzicht uitgevoerde EVC-procedures (voor intern gebruik)
Nieuwsbrief 6 (06-07-2020)	<ul style="list-style-type: none">• EVC voor wethouders: een succes• Nieuwe regeling keuzedelen in crebo-kwalificaties• EVC=APK voor werkenden en werkzoekenden

Nationaal Kenniscentrum EVC
Deventerstraat 35
7311 LT Apeldoorn
Tel. 055-5767626
<https://www.ervaringscertificaat.nl/>



Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg is samengesteld, aanvaardt het Nationaal Kenniscentrum EVC geen aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden.