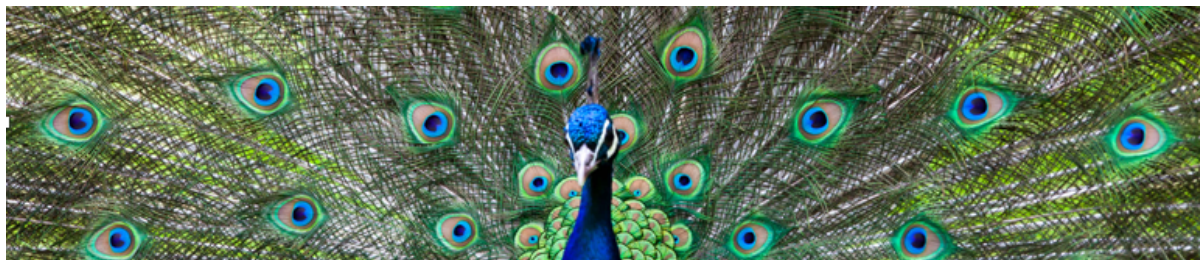


# Nieuwsbrief van het Nationaal Kenniscentrum EVC voor EVC-Aanbieders, Beoordelende Organisaties en EVC-Adviesraad



7 augustus 2020 - nummer 8



---

## Vakantiewerk

Voor velen zijn juli en augustus de vakantiemaanden bij uitstek. Ook dit jaar ondanks de coronaperikelen. En al zoeken we de vakantierust en belevenissen voornamelijk in ons eigen land. Dat kan ook heel erg goed met het mooie weer. Voor anderen daarentegen is deze rustige periode een uitgelezen periode om te werken aan op de plank liggende projecten. In deze nieuwsbrief de stand van zaken op een rij.

### Werkgroep schrijfwijzer

In 2017 is in afstemming met het Servicepunt Examinering van de mbo-raad een schrijfwijzer ontwikkeld voor het schrijven van ervaringscertificaten voor crebo-kwalificaties. Op verzoek van enkele EVC-aanbieders is bekeken of de door het vorige Kenniscentrum EVC ontwikkelde schrijfwijzer voor hbo-standaarden en de schrijfwijzer voor branchestandaarden geactualiseerd zouden moeten worden. Een inventarisatie wijst uit dat het verstandiger is te komen tot **een generieke schrijfwijzer voor ervaringscertificaten**. In deze schrijfwijzer is gewerkt aan de hand van een doorlopend voorbeeld voor een crebostandaard. Het hanteren van verschillende schrijfwijzers is niet langer nodig en ook niet handig. De generieke schrijfwijzer besteedt naast de abc-formule eveneens aandacht aan de aanvullende bepalingen die onderdeel kunnen zijn van beroeps- of branchestandaarden. Soms is een meer gespecificeerde uitwerking van een ervaringscertificaat vereist in het kader van de ketenafspraken, maar er is ook aandacht besteed aan de mogelijkheid van een meer holistische schrijfwijze. Een concept van de nieuwe schrijfwijzer ligt momenteel bij de werkgroep en zal in september voor eenieder beschikbaar komen.

Projectleiding: NKC-EVC

### Werkgroep audit en kwaliteitssystematiek

Een tussentijdse update: de werkgroep buigt zich over de nieuwe opzet van de o zo belangrijke kwaliteitsborging. Er hebben twee rondetafelgesprekken plaatsgevonden waarna een kleiner groepje de uitwerking ter hand heeft genomen. Deze conceptuitwerking wordt weer naar de ronde tafel gebracht. De samenstelling: enkele EVC-aanbieders, de beoordelende instanties en Nationaal Kenniscentrum EVC.

De kwaliteit van de EVC-aanbieders zal, beoordeeld door de Beoordelende Organisaties, gebaseerd worden op de nieuwe EVC-kwaliteitscode 3.0. Niet langer zal alleen het retrospectief oordelen aan de orde zijn. Belangrijk is de wens te komen met een nieuw systeem. Een systeem met een toezicht dat iteratief en proportioneel wordt ingericht en waarbij delen van het werk en de evc-procedure gedurende een voor de EVC-aanbieders langere erkenningstermijn worden bekeken en beoordeeld. Tussentijdse bijsturing vindt dan plaats als daar aanleiding voor is. De bevindingen gedurende de erkenningstermijn vormen dan onder meer de basis voor de totaalbeoordeling. De conceptversie moet leiden tot een door de EVC-Adviesraad vast te stellen nieuwe EVC-kwaliteitscode. Het streven is dat in september te realiseren zodat de nieuwe code het komende kalenderjaar de standaard zal zijn.

Werkgroepvoorzitter: Robinet Bargeman (Bureau STERK)

### Werkgroep verzilvering

De werkgroep verzilvering heeft zijn werk afgerond en een voorstel geformuleerd dat is opgenomen in de subsidieaanvraag. Voor verzilvering zijn twee partijen nodig: de EVC-aanbieder en een onderwijsinstelling die ketenafspraken vastleggen. Voor EVC-deelnemers met een diplomawens moet het helder zijn of een EVC-aanbieder beschikt over ketenafspraken met een onderwijsinstelling. Het voorstel van de werkgroep is om dit zowel voor EVC-aanbieders, alsook voor onderwijsinstellingen transparant in beeld te brengen.

Werkgroepvoorzitter: Ineke Brouwer (EVC Dienstencentrum)

---

Nieuwsbrief NKC-EVC: nummer 8 d.d. 7 augustus 2020

### Werkgroep subsidieaanvraag

De EVC-Adviesraad heeft regelmatig aangedrongen op de mogelijkheid van een subsidie van de zijde van de overheid om het Nationaal Kenniscentrum EVC in staat te stellen invulling te geven aan alle taken die er zijn. Maar ook om het stelsel aan te passen aan de wenselijke ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en om invulling te geven aan de taken van voorlichting, informatieverstrekking e.d. In de afgelopen periode is er met een aantal EVC-aanbieders gewerkt aan een compleet plan. Op verzoek van de EVC-adviesraad is het plan in fasen opgedeeld. Voor de projecten uit de eerste fase is een aanvraag ingediend. Het betreft het project om te komen tot feitelijke definities van EVC en alle daarmee samenhangende onderwerpen. Het tweede project is een pilotproject om in samenspraak met een aantal branches in het kader van de vereenvoudiging van EVC-procedures een EVC-compact variant te ontwikkelen die geaccepteerd wordt door de branches. De mogelijke doorstroom van EVC-compact naar een volwaardige EVC-procedure zou hierbij voorwaardelijk moeten zijn. Een pilot zal moeten uitwijzen of werkgevers enerzijds en werknemers en werkzoekenden anderzijds hier behoefte en belangstelling voor hebben. Het derde project richt zich op de kwaliteitsbevordering en -bewaking van EVC. Het vierde project is de opzet van een nieuwe website voor een goede en verbeterde wijze van communiceren naar de markt. De aanvraag is inmiddels ingediend.  
Projectleiding: NKC-EVC

### Werkgroep communicatie

Deze werkgroep zal na de zomer starten.  
Werkgroepvoorzitter: Raymond Steenkamp (Libereaux b.v.)

### Werkgroep BOC

Al langere tijd bestaat de beroepsoverstijgende competentiestandaard. Een zestal EVC-aanbieders heeft een erkenning om aan de hand van deze standaarden EVC-procedures uit te voeren. De pilot met de voormalig wethouders is succesvol afgerond (zie nieuwsbrief 6). Maar zoals ook bij andere standaarden is een actualisering van standaarden regelmatig nodig en wenselijk. In dat kader is in samenspraak met alle voor de BOC erkende EVC-aanbieders gekeken naar de prestatie-indicatoren. De BOC is gericht op de arbeidsmarkt waar veranderingen aan de orde van de dag zijn. Van mensen wordt steeds vaker gevraagd of ze in staat zijn hun verworven competenties in een andere functie, binnen een ander bedrijf of in een ander domein, een andere sector of een andere context in te zetten. Vraag is dan wat de 'transfer-vaardigheden' zijn. Ook in het onderwijs speelt de vraag of competenties uit de ene kwalificatie eveneens te gebruiken zijn in een ander werkveld. Internationaal wordt er eveneens gewerkt aan het gevalideerd meten van transversal skills. De werkgroep BOC heeft de Beroepsoverstijgende competentiestructuur qua prestatie-indicatoren vanaf niveau 3 uitgebreid met 'management en leiderschapsvaardigheden' en met 'commerciële en financiële vaardigheden'. De structuur is opgezet aan de hand van de negen te onderscheiden niveaus op de arbeidsmarkt. De conceptversie ligt nog voor bij de betrokken leden van de werkgroep en zal in een latere fase definitief worden gemaakt. Over dit onderwerp is een artikel in de maak dat een toelichting geeft op de ontwikkeling van de structuur en de relevantie voor de arbeidsmarkt.

## **Subsidieregeling specifieke groep EVC jeugd- en gezinsprofessional akkoord**

Het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport heeft de subsidieregeling EVC jeugd- en gezinsprofessional toegekend. Verheugend nieuws voor alle jeugd- en gezinsprofessionals die niet zijn geschoold op hbo-niveau, maar wel werken op dat niveau. De oproep aan hen is om zich met een vakbekwaamheidsbewijs te herregistreren in het kwaliteitsregister jeugd (SKJ)

De subsidie wordt eenmalig verstrekt aan de jeugdprofessional en bedraagt 450 euro. De jeugdprofessional moet daarbij wel voldoen aan een aantal criteria. Zo moet hij/zij zich tussen 1 januari en 31 maart 2018 hebben aangemeld voor de kamer jeugd- en gezinsprofessional van het kwaliteitsregister jeugd. De professional kan zich tot 1 april 2023 herregistreren met het vakbekwaamheidsbewijs vakbekwame hbo jeugd en gezinsprofessional of een passend diploma op hbo-niveau. Daarnaast moet de jeugdprofessional uiterlijk 1 maart 2023 zijn gestart met de EVC-procedure bij een van de erkende EVC-aanbieders. Lees de meest actuele informatie na op de volgende site waar u ook de verwijzing krijgt naar [de website \(https://www.vgn.nl/nieuws/vergoeding-voor-etc-procedure-vakbekwaam-jeugd-en-gezinsprofessional-beschikbaar\)](https://www.vgn.nl/nieuws/vergoeding-voor-etc-procedure-vakbekwaam-jeugd-en-gezinsprofessional-beschikbaar) van de overheid. Daarnaast kunnen kandidaten het [formulier](https://www.jeugdzorg-werkt.nl/evc-loket-jeugd-en-gezinsprofessional) voor de feitelijke aanvraag vinden via het EVC-loket van FCB. (<https://www.jeugdzorg-werkt.nl/evc-loket-jeugd-en-gezinsprofessional>)

## Fraude door EVC-kandidaten

Hoewel een EVC-procedure geen examen is en je als kandidaat in feite niet kunt zakken, is bij een paar EVC-procedures sprake geweest van plagiaat: het in een portfolio verwerken van beroepsproducten van anderen. Ook in een EVC-procedure is dat niet toegestaan. Een EVC-procedure is in feite een individueel traject. Daarom is het niet eenvoudig om deze vorm van fraude te ontdekken. Samen met alle betrokkenen wordt momenteel nagedacht over de te nemen maatregelen. De gevolgen zijn immers vergaand: schrappen uit het EVC-register, maar mogelijk ook verwijdering uit het beroepsregister waarvoor de EVC-procedure met een Vakbekwaamheidsbewijs de toegang vormt.

Wat dit alles gaat betekenen, ook voor EVC-procedures bij andere standaarden, zullen we in de komende maanden in kaart brengen. Wij houden u hiervan op de hoogte.

## Tip: artikel over betrouwbare validering

In het komende nummer van het vakblad 'Examens, tijdschrift voor de toetspraktijk' verschijnt van de hand van Hakan Bostanci en Klaas Hoeksema een artikel met de titel: 'Het vier-ogen-principe: hoeveel assessoren zijn nodig voor een betrouwbare validering?'

De redactie van het vakblad Examens stelt artikelen over het beoordelen van mensen en dus ook over EVC, bijzonder op prijs. Kopij voor het tijdschrift kunt u aanleveren via het NKC-EVC.

---

Nationaal Kenniscentrum EVC  
Deventerstraat 35  
7311 LT Apeldoorn  
Tel. 055-5767626  
<https://www.ervaringscertificaat.nl/>



Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg is samengesteld, aanvaardt het Nationaal Kenniscentrum EVC geen aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden.

---

## Overzicht nieuwsbrieven van NKC-EVC voor EVC-Aanbieders:

Nieuwsbrief 1 (03-04-2020)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Veilig en verantwoord thuis toetsen optioneel?</li><li>• De waarde van het valideren van ervaring, van startbekwaam naar vakbekwaam tot vakvolwassen</li><li>• Kwaliteitsborging EVC APK-keurmeester</li></ul>
Nieuwsbrief 2 (29-04-2020)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nieuw: e-CF standaard voor ICT functies</li><li>• Teksten beoordelen met i-portfolio systeem</li><li>• Twee nieuwe EVC-Aanbieders</li><li>• Europees onderzoek naar validering van 'Transversal Competences'</li><li>• Let op: vraag tijdig verlenging erkenningen aan</li></ul>
Nieuwsbrief 3 (01-05-2020)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oproep voor opstellen subsidieaanvraag</li></ul>
Nieuwsbrief 4 (12-05-2020)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nieuws omtrent beroepsstandaard EVC voor 'vakbekwame hbo jeugd- en gezinsprofessional'</li></ul>
Nieuwsbrief 5 (12-06-2020)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Overzicht uitgevoerde EVC-procedures (voor intern gebruik)</li></ul>
Nieuwsbrief 6 (08-07-2020)	<ul style="list-style-type: none"><li>• EVC voor wethouders: een succes</li><li>• Nieuwe regeling keuzedelen in crebo-kwalificaties</li><li>• EVC = 'apk' voor werkenden en werkzoekenden</li></ul>
Nieuwsbrief 7 (09-07-2020)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reactie richting SCP:</li></ul>
Nieuwsbrief 8 (07-08-2020)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vakantiewerk</li><li>• Subsidieregeling EVC jeugd- en gezinsprofessional akkoord</li><li>• Fraude door EVC-kandidaten: hoe kunnen we het ontdekken en wat doen we ertegen?</li></ul>

---