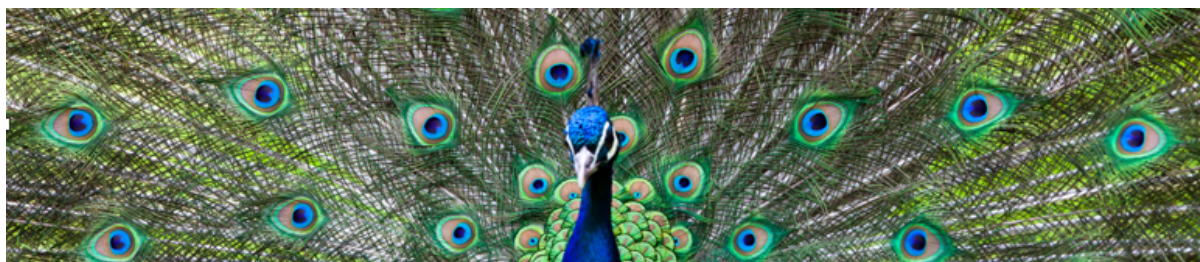


Nieuwsbrief van het Nationaal Kenniscentrum EVC voor EVC-Aanbieders en Beoordelende Organisaties



28 augustus 2020 - nummer 9



Nieuw noodpakket overheid vereist actieve houding werkgevers met inzet van scholing en mogelijkheden voor EVC

Het kabinet is met verdere steunoperaties bereid te investeren in werkgelegenheid, door werknemers een perspectief te bieden op het behouden van werk. Dat kan soms binnen het eigen bedrijf in een andere functie, maar soms zal het ook aan de orde zijn dat werknemers daarvoor moeten overstappen naar een ander bedrijf of juist wel naar een andere sector. Om dat te realiseren is het nodig om tijdig inzet te leveren via scholingstrajecten (om en bijscholing) en de begeleiding van medewerkers naar ander werk. Daarbij kunnen EVC-aanbieders de waarde van het EVC-systeem voor werkgevers en werknemers laten zien. Om dit te realiseren is het belangrijk dat we allemaal actief hierop acteren. Dat kan door met werkgevers hierover het contact te zoeken en het gesprek aan te gaan.

Het doel van ons allen is zoveel mogelijk werkgelegenheid te behouden en mensen een perspectief te bieden op werk, ook als dat in een andere richting is dan waarin men gewerkt heeft of waarin men over een diploma beschikt. Tijdens het werk in de afgelopen jaren heeft men ongetwijfeld veel bij geleerd. Het gaat hierbij om competenties die hetzij geactiveerd moeten worden bij mensen, dan wel die in ieder geval zichtbaar gemaakt kunnen worden. Op die wijze moet het voor werknemers mogelijk worden om zich bewust ook anders te oriënteren en te presenteren op de arbeidsmarkt. Het begeleiden en ondersteunen van mensen daarbij is belangrijk.

Er wordt met het nieuwe pakket aan steunmaatregelen door de overheid heel bewust ingezet op het begeleiden van mensen naar nieuw werk. De regeling gaat in op 1 oktober a.s. en heeft een looptijd van 9 maanden. Een substantieel aandeel (10%) van de loonsom bij bedrijven in nood die met de NOW regeling kunnen worden geholpen, wordt gereserveerd voor scholing en begeleiding naar ander werk. De hiervoor in te richten scholingspot moet nog wel vorm gegeven worden.

Nationaal Kenniscentrum EVC
Deventerstraat 35
7311 LT Apeldoorn
Tel. 055-5767626
<https://www.ervaringscertificaat.nl/>



Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg is samengesteld, aanvaardt het Nationaal Kenniscentrum EVC geen aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden.

Overzicht nieuwsbrieven van NKC-EVC voor EVC-Aanbieders:

Nieuwsbrief 1 (03-04-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Veilig en verantwoord thuis toetsen optioneel?• De waarde van het valideren van ervaring, van startbekwaam naar vakbekwaam tot vakvolwassen• Kwaliteitsborging EVC APK-keurmeester
Nieuwsbrief 2 (29-04-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Nieuw: e-CF standaard voor ICT functies• Teksten beoordelen met i-portfolio systeem• Twee nieuwe EVC-Aanbieders• Europees onderzoek naar validering van 'Transversal Competences'• Let op: vraag tijdig verlenging erkenningen aan
Nieuwsbrief 3 (01-05-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Oproep voor opstellen subsidieaanvraag
Nieuwsbrief 4 (12-05-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Nieuws omtrent beroepsstandaard EVC voor 'vakbekwame hbo jeugd- en gezinsprofessional'
Nieuwsbrief 5 (12-06-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Overzicht uitgevoerde EVC-procedures (voor intern gebruik)
Nieuwsbrief 6 (08-07-2020)	<ul style="list-style-type: none">• EVC voor wethouders: een succes• Nieuwe regeling keuzedelen in crebo-kwalificaties• EVC = 'apk' voor werkenden en werkzoekenden
Nieuwsbrief 7 (09-07-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Reactie richting SCP:
Nieuwsbrief 8 (07-08-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Vakantiewerk• Subsidieregeling EVC jeugd- en gezinsprofessional akkoord• Fraude door EVC-kandidaten: hoe kunnen we het ontdekken en wat doen we er tegen?
Nieuwsbrief 9 (28-08-2020)	<ul style="list-style-type: none">• Nieuw steunpakket overheid vereist actieve houding werkgever met inzet van scholing en de mogelijkheden van EVC

+