

Een succesvol 2021 toegewenst!

Met de start van het nieuwe jaar delen we weer graag de meest actuele nieuwsitems met u.

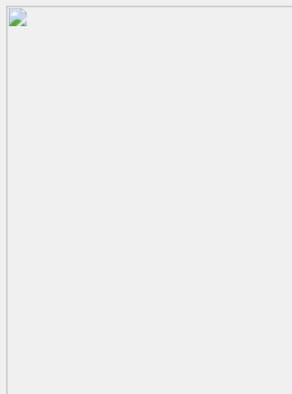
Het betreft de volgende onderwerpen:

- * EVC convenant en aanwijzing is verlengd
- * EVC-kwaliteitscode 3.0 per 1 januari 2021
- * Meldingen vanuit het EVC-register
- * Nieuwe schrijfwijzer Ervaringscertificaten
- * Transversal skills: project goedgekeurd door Europese Commissie
- * Beroeps-Overstijgende-Competentiestructuur
- * Stap-register
- * Vakblad Examens: de waarde van een portfolio

EVC-convenant en aanwijzing is verlengd

Uitzonderlijke goed nieuws om mee te beginnen. De convenantpartners hebben het huidige EVC-convenant officieel voor de duur van twee jaar verlengd tot 1 januari 2023. In de Staatscourant volgt binnenkort een vermelding daarvan. Op grond daarvan heeft het NKC-EVC van de zijde van de Stichting van de Arbeid eveneens een verlenging van de officiële aanwijzing gekregen, lopende de duur van het convenant.

Dit maakt dat we met veel energie verder bouwen en aantoonbaar blijven maken dat EVC een gevestigde plek inneemt in het valideren van het leren in onze samenleving gericht op een Leven Lang Ontwikkelen.



[Lees de aanwijzing](#)

EVC-Kwaliteitscode 3.0

Met ingang van 1 januari 2021 is de nieuwe **EVC-kwaliteitscode 3.0** van toepassing. Deze vervangt de EVC-kwaliteitscode 2.0 van 18 juli 2016. De nieuwe code vormt het kader

De belangrijkste veranderingen zijn de langere erkenningstermijnen en het proportioneel iteratief toezicht waaraan de Beoordelende Organisaties invulling gaan geven

voor het vaststellen van de kwaliteit van EVC-Aanbieders en de door hen uit te voeren EVC-procedures en uitgifte van Ervaringscertificaten.

lopende de erkenningsperiode. U vindt informatie betreffende de overgang in de code, maar u kunt ook contact opnemen met uw Beoordelende Organisatie.

Meldingen vanuit EVC-register

In samenspraak met Paragin is gewerkt aan het tijdig melden van het aflopen van erkenningen (vier maanden van tevoren). Voor het bijtijds inplannen van een audit krijgt u nogmaals drie maanden van tevoren een bericht.

Het is belangrijk om samen met de Beoordelende Organisaties een goede planning te maken zodat het traject voor het verstrekken van de erkenningen niet in gedrang komt. Formeel staat voor het verstrekken van de erkenning acht weken. Natuurlijk is de intentie dit zo spoedig mogelijk te doen, maar bij onduidelijkheden in de rapportage vergt de erkenning mogelijk meer tijd. Een erkenning verloopt automatisch als de termijn overschreden wordt. De erkenning is dan ook niet meer zichtbaar in het register. Voorkom dit dus door tijdig te plannen. Verder is er in 2020 sprake geweest van meerdere 'tijdelijke verlengingen zonder audit' ten gevolge van corona. Dit is in 2021 niet meer aan de orde.

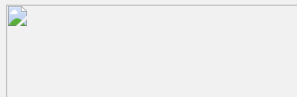
Nieuwe schrijfwijzer

In 2020 is er ook gewerkt aan het vernieuwen van de schrijfwijzer. Naast een schrijfwijzer voor de CREBO-standaarden, een schrijfwijzer voor de CROHO-standaarden en een schrijfwijzer

voor de beroeps/branche-standaarden, is er met ingang van 1 januari 2021 één schrijfwijzer voor Ervaringscertificaten.

[De schrijfwijzer](#)

Transversal Skills: internationaal project goedgekeurd door Europese Commissie



Het Europees project over Transversal skills is officieel door de Europese Commissie goedgekeurd en van een subsidie voorzien. In het project onder leiding van Oostenrijk participeren meer dan twaalf landen.

NKC-EVC kennispartner

Vanuit Nederland neemt het NKC-EVC als kennispartner hieraan deel met de door ons ontwikkelde

[Beroeps-Overstijgende-Competentiestructuur](#).

In het kader van het stimuleren en begeleiden van mensen van werk naar werk is het belangrijk de eerder verworven competenties vast te stellen waarover iemand beschikt. Competenties die ook in een andere functie, een ander bedrijf of een andere sector zijn in te zetten.

Generieke competenties

Het gaat hier niet om beroeps- of branchestandaarden, maar om standaarden waarmee generieke competenties worden gemeten die in te zetten zijn in verschillende werkomstandigheden en een bepaald niveau aangeven. Een mooi voorbeeld is de pilot van de ex-

politieke ambtsdragers waar de waarde van deze standaarden zich heeft bewezen.

Beroeps-Overstijgende-Competentiestructuur

In 2020 is er met de EVC-Aanbieders die EVC-procedures uitvoeren op basis van de BOC, overleg geweest over het actualiseren van de BOC. Mede in het licht van het project 'Transversal Skills' is er gekeken naar de internationale discussie. Met het verwerken van de opmerkingen, voortkomend uit het eerdergenoemde overleg, is gestalte gegeven aan een vernieuwde competentiestructuur. Er zijn negen niveaus onderscheiden en generieke competenties uitgewerkt die samen de basis vormen van de verschillende standaarden. Daarbij is rekening gehouden met de descriptor van het EQF en het NLQF. Afstemming daarop spreekt voor zich. Waar nodig zijn, juist voor een duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt, aanvullingen geïmplementeerd.

Valideringskamer

De [Beroeps-Overstijgende-Competentiestructuur](#) die is ontwikkeld door de Stichting Examenkamer valt onder de Valideringskamer. De standaarden worden eveneens opgenomen op de site van het NKC-EVC onder de met behulp van een EVC-procedure in te zetten meetstandaarden.

STAP-register

Het jaar 2021 is het jaar dat DUO het STAP-register operationeel moet krijgen voor het UWV. De inzet is per 1-1-2022 de vouchers (persoonlijk ontwikkelbudget) toe te kennen aan mensen die zich verder willen scholen in het kader van een Leven Lang Ontwikkelen. Voorzien is dat betalingen rechtstreeks plaatsvinden vanuit het UWV aan de erkende EVC-Aanbieders als iemand de scholingsvoucher voor een EVC-traject wil inzetten. Het STAP-register (ook wel de doorontwikkeling van het Bron-register c.q. het RIO-register) wordt door DUO beheerd. DUO wil het register in verschillende lagen opbouwen. De opbouw van de eerste laag betreft de 'erkennende instanties'. Het NKC-EVC is de erkennende instantie voor de op te nemen EVC-Aanbieders in het register.

Overleggen

Hoe dit te realiseren is nog onderwerp van overleg. Voor 2021 staan veertien overleggen ingepland. Vanuit het NKC-EVC borgen we dat de belangen voor de erkende EVC-Aanbieders op een juiste manier centraal staan en ingevuld worden. Een van de problemen op dit moment is de redenering vanuit de schoolse opleidingsgedachte dat 'groepen gelijktijdig een traject doorlopen'. EVC heeft wel degelijk een begin- en een einddatum, maar er is sprake van een individueel traject. Eigenlijk is dat niet anders voor het schriftelijke en/of e-learning leren.

Via de nieuwsbrief houden we u op de hoogte van de nieuwe ontwikkelingen en ook wanneer u als EVC-Aanbieder uw eigen instellingsinformatie kunt invullen in het register.

Artikel over EVC in Vakblad Examens

Opnieuw verschijnt er in het vakblad Examens (de eerste uitgave in 2021) een publicatie over EVC. Nu met de titel: 'De waarde van een portfolio bij een leven lang ontwikkelen'. De auteurs zijn Klaas Hoeksema en Erik Kaemingk.

Internationale publicatie

Inmiddels is bekend dat Cedefop vanuit Europa veel belangstelling heeft voor de publicaties die de afgelopen periode zijn verschenen over het onderwerp 'startbekwaamheid', 'vakbekwaamheid' en 'vakvolwassenheid'. De betreffende

artikelen worden bewerkt voor een Europees te verschijnen publicatie. Het is belangrijk dat we vanuit Nederland laten zien ontwikkelingsgericht aan de slag te zijn met VPL (validation of prior learning/validation of non-formal and informal learning) zoals dat in Europa heet.

Oproep voor kopij

Heb je interesse en ben je vaardig in het schrijven van artikelen over EVC/ EVC-praktijkvoorbeelden? Dan biedt het vakblad Examens de mogelijkheid en de ruimte om teksten aan de redactie voor te leggen voor publicatie. Inmiddels is in elk nummer het afgelopen anderhalf jaar een artikel over EVC verschenen. Hiermee tonen we aan dat het meten van competenties van volwassenen te zien is als een professioneel werkveld. Doe jij mee, neem contact op met het NKC-EVC.

Overzicht recente nieuwsitems:

[Nieuwsbrief 13 \(7 oktober 2020\)](#)

- Ruimte in de regels voor flexibel mbo-aanbod LLO

[Nieuwsbrief 14 \(8 oktober 2020\)](#)

- Leren voor vakman doe je in de praktijk
- Waarschuwing voor STAP-budget.nl uit Castricum

[Nieuwsbrief 15 \(16-11-2020\)](#)

- Ervaring meer waarderen
- EVC-Aanbieders gezocht voor metaalberoepen
- Twee nieuwe EVC-Aanbieders
- Wijziging kwalificatiedossier van SPW naar Sociaal werk
- Vakbekwaamheidsbewijs telt in zorgregio's mee bij contract tussen gemeente en zorgaanbieder

Nationaal Kenniscentrum EVC

[Deventerstraat 35](#) | [7311 LT Apeldoorn](#) | [055-5767626](#)

Copyright © Examenkamer. All rights reserved.

*De Stichting Examenkamer is aangewezen door de Stichting
van de Arbeid als uitvoeringsorganisatie van het Nationaal Kenniscentrum EVC*

[Unsubscribe from this list.](#)

This email was sent to info@testudo-onderzoek.nl
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
Examenkamer · [Deventerstraat 35](#) · [Apeldoorn](#), [Gelderland](#) [7311 LT](#) · [Netherlands](#)

