

---

## **Persoonsgegevens: een juiste vermelding is belangrijk**

In onze pluriforme samenleving komen we steeds meer varianten en mogelijkheden tegen voor wat betreft het mogen voeren en het gebruik van namen. Dat betekent dan ook dat we met regelmaat te maken hebben met verzoeken om wijzigingen aan te brengen in de informatie in het EVC-register, dan wel om Vakbekwaamheidsbewijzen opnieuw te verstrekken. Bijvoorbeeld omdat de naam van iemand gewijzigd is of niet juist vermeld is.

Daarnaast constateren we dat er ook regelmatig geboortedata niet juist blijken te zijn, of namen in een ervaringscertificaat niet consistent worden gehanteerd.

Als EVC-aanbieder is het belangrijk om, net als in een examentraject, een zorgvuldige verificatie van de persoonlijke gegevens te doen aan de hand van het id-bewijs van de EVC-deelnemer. Een ervaringscertificaat en zeker een Vakbekwaamheidsbewijs moet in combinatie met het van toepassing zijnde geldige id-bewijs, verifieerbaar zijn. Het gaat immers om 'waardedocument' op grond waarvan registratie in een beroepsregister mogelijk is, of op grond waarvan bijvoorbeeld een functie wordt toegekend. De informatie op het waardedocument moet corresponderen met de informatie op het id-bewijs om verificatie mogelijk te maken.

Het verwerken van onjuiste informatie en het moeten uitvoeren van correcties of de opmaak van nieuwe documenten brengt kosten met zich mee. Een zorgvuldige verificatie kan dat voorkomen.

---

## **STAP regeling**

Het officiële STAP register is inmiddels operationeel. De eerste tranche is afgerond en op 2 mei a.s. kunnen kandidaten zich aanmelden voor de tweede tranche. Ook zal er een evaluatie plaatsvinden.

Zodra het ketenoverleg STAP toe is aan de bespreking over de technische invulling voor het STAP register voor het registreren van EVC-procedures zullen we dit melden. Jullie vertegenwoordigers Raymond Steenkamp en Klaas Hoeksema zullen dan deelnemen. Nadere informatie volgt.

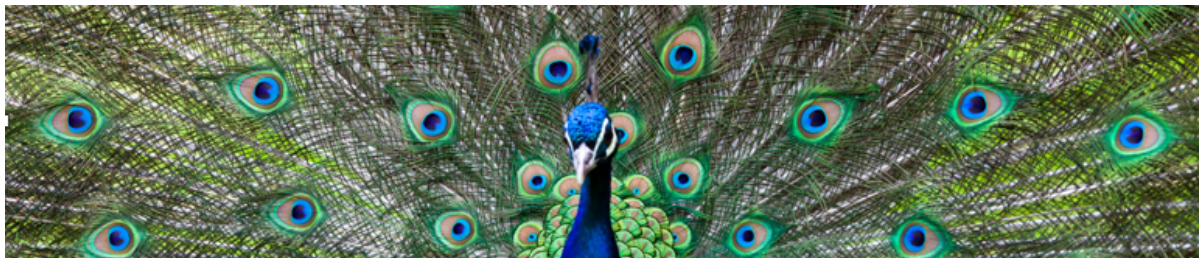
De sociale partners hebben in samenwerking met het NKC-EVC zich hard gemaakt voor een alternatief voor het in 2022 nog niet beschikbaar hebben van de STAP regeling voor EVC-procedures. Er wordt gezocht naar een mogelijke oplossing. Zodra er iets bekend is zal nadere informatie volgen.

---

## **Operationeel Directeur Wijnand Prins**

In het kader van de verdere uitbouw van taken en activiteiten van onze organisatie heeft er onlangs een selectieprocedure plaatsgevonden voor het invullen van de functie van Operationeel Directeur. Wij kunnen melden dat Wijnand Prins met ingang van 1 april jl. is benoemd.





8 april 2022 - nummer 25

---

## Genderaspecten verdienen aandacht, ook in een EVC-procedure

Dr. Ingeborg Kroese, recentelijk gepromoveerd op het onderwerp 'Equity and inclusion in corporate training' zal binnenkort voor het vakblad Examens een artikel schrijven over het aspect dat competenties en skills niet gender neutraal zijn. Ook voor EVC kan dit van cruciaal belang zijn bij het beoordelen van iemands competenties.

---

## SER-bijeenkomst: valideren in een skillsgericht arbeidsmarkt

Op 29 maart jl. is er bij de SER een bijeenkomst geweest. Er werden 9 inleidingen verzorgd waarbij EVC als valideringsinstrument nadrukkelijk aan de orde kwam. Hierbij de sprekers en onderwerpen:

- Ruud Duvekot, associate professor 'Leren Waarderen' en UNESCO Research Fellow, expert leven lang leren en EVC: korte overview ontwikkelingen EVC
- Annie Kempers-Warmerdam, bestuursvoorzitter NKC-EVC: valideren werkervaring Stichting Examenkamer
- Joost van Genabeek, senior scientist Work & Health TNO: verbinding drie pijlers, kennis (certificaten afgegeven door externen), skills en werkervaring (koppeling CompetentNL)
- Claudia Klarenbeek, projectleider Digitaal Skills Paspoort (DSP) Vollandis/HAN: skills paspoort bouw en techniek
- Desirée Joosten-ten Brinke, hoogleraar Leren van Volwassenen Open Universiteit: micro-credentialing en open badges
- Rob van Hilten, EVC-traject doorlopen t.b.v. functie BMC
- Elise Nieuwhof, expert Instroom en Praktijkleren, Sherpa
- Alec Serlie, assistant professor Positive Psychology EUR, Passport4Work
- Tyas Prevoo, onderzoeker SEO, verkenning Nederlandse skills initiatieven.

Daarna heeft er in groepen een discussie plaatsgevonden over het onderwerp waarbij adviezen zijn opgehaald.

---

## Nieuwe EVC-Aanbieder: WerkendWaarderen

Met ingang van deze maand hebben we WerkendWaarderen verwelkomd als nieuwe EVC-aanbieder voor het domein zorg en wel en voor de branchestandaarden in de kinderopvang en de gastouders.

---

## Branchestandaarden van VACO en SVOB

In samenspraak met de organisaties voor de banden- en wielenbranche VACO en SVOB zijn de aanvullende bepalingen vastgesteld voor het uitvoeren van EVC-procedures voor de functies assistent technicus onderstel, de basistechnicus onderstel, de allround technicus onderstel en de technisch specialist. Drie EVC aanbieders (EVC professionals, EVC Centrum Vigor en QRM) hebben een aanwijzing voor deze standaarden toegekend gekregen.

---

Nationaal Kenniscentrum EVC  
Deventerstraat 35  
7311 LT Apeldoorn  
Tel. 055-5767626  
<https://www.ervaringscertificaat.nl/>



Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg is samengesteld, aanvaardt het Nationaal Kenniscentrum EVC geen aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden.

---