



---

## **COMPENSATIEFONDS voor deelnemers EVC-procedures als alternatief voor STAP budget**

Op 4 mei zijn EVC-aanbieders in de gelegenheid geweest met vertegenwoordigers van het Ministerie van SZW in gesprek te zijn over de randvoorwaarden van het door de sociale partners bepleitte compensatiefonds voor EVC-deelnemers. Compensatie is bepleit voor het feit dat mensen hun STAP budget voornamelijk niet voor EVC kunnen inzetten omdat om technische redenen EVC-procedures van erkende EVC-aanbieders niet in het STAP register konden worden ingevoerd.

Met het beschikbaar komen van een specifiek voor EVC in te zetten budget, gekoppeld aan de specificaties van de STAP regeling, kunnen 600 mensen alsnog hiermee geholpen worden in het kader van hun persoonlijke ontwikkeling. De toekenning hiervan loopt via de EVC-aanbieders.

In de komende weken wordt de publicatie van de regeling voor compensatie van EVC-procedures verwacht via de NLLD-regeling, als ook wat de hiervoor van toepassing zijnde randvoorwaarden zullen worden.

Gezamenlijk hebben de EVC-aanbieders besloten om deze compensatie met name ook in te zetten om de kleine EVC-aanbieders en nieuwkomers te stimuleren om kandidaten aan een EVC-procedure te laten deelnemen.

---

## **Verandering inkoopkader UWV voor EVC (perceel 2)**

Op 1 mei 2022 heeft het UWV de indeling van het Inkoopkader Scholing gewijzigd.

EVC heeft daarbij een prominente plaats behouden als instrument om duurzame inzetbaarheid te bevorderen. Het betreft dan het behouden van werk, verkrijgen van een promotie of het vinden van nieuw werk.

EVC is het onafhankelijk en gevalideerd in kaart brengen van de competenties van mensen. Het gaat hierbij om competenties ontwikkeld op de arbeidsmarkt, bij vrijwilligerswerk en in het sociale verkeer. EVC meet de persoonlijke competenties en skills van iemand nadat hij/zij school heeft verlaten en via de arbeidsmarkt of maatschappelijke betrokkenheid zich verder ontwikkeld heeft. Het biedt de mogelijkheid de doorontwikkeling van startbekwaamheid naar vakbekwaamheid te laten zien, maar ook om de transfervaardigheid naar een andere functie of werk in een andere sector aan te tonen.

Via het UWV kunnen kandidaten derhalve een beroep doen op deze regeling en in aanmerking komen voor bekostiging van een EVC-procedure ter stimulering van hun participatie op de arbeidsmarkt.

---

## **ICT-EVC, nieuwe EVC-aanbieder**

ICT-EVC is erkend als nieuwe EVC-Aanbieder voor de beroepsstandaard Front- en webdeveloper.

---



## EVC-branchestandaard pedagogisch medewerker kinderopvang

Deze nieuwe EVC-branchestandaard is onlangs van start gegaan en inmiddels zijn er bij FCB al door drie EVC-aanbieders 36 de start van 36 EVC-procedures gemeld.

We vragen jullie aandacht nogmaals om aandacht te geven aan de aanvullende bepalingen die voor dit traject van toepassing zijn. Meldt de start van een EVC-procedure vooraf aan bij FCB en zorg voor een tijdige registratie in het EVC-register. Alleen dan kunnen kandidaten ook persoonlijk hun branchecertificaat aanvragen bij FCB.

## Aantal EVC-procedures geregistreerd in het EVC-register (d.d. 1 mei 2022)

Overzicht d.d. 1-5-2022	<2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Totaal
Mbo 1	0	0	1	0	2	0	0	0	3
Mbo 2	11	15	87	180	103	91	80	17	584
Mbo 3	16	46	145	255	301	348	354	134	1599
Mbo 4	46	74	108	338	518	410	511	168	2173
Hbo	20	31	88	333	285	201	248	69	1275
BOC	0	8	61	80	92	105	136	11	493
Beroepsstandaarden	0	0	0	69	646	1103	1179	297	3294
Branchestandaarden	33	79	175	468	208	138	217	131	1449
<b>Totaal</b>	<b>126</b>	<b>253</b>	<b>665</b>	<b>1723</b>	<b>2155</b>	<b>2396</b>	<b>2725</b>	<b>827</b>	<b>10870</b>
Onderwijsstandaarden	93	166	429	1106	1209	1050	1193	388	5634
Arbeidsmarktstandaarden	33	87	236	617	946	1346	1532	439	5236
<b>Totaal</b>	<b>126</b>	<b>253</b>	<b>665</b>	<b>1723</b>	<b>2155</b>	<b>2396</b>	<b>2725</b>	<b>827</b>	<b>10870</b>
<b>Marktaandeel</b>									
Onderwijsstandaarden	74%	66%	65%	64%	56%	44%	44%	47%	52%
Arbeidsmarktstandaarden	26%	34%	35%	36%	44%	56%	56%	53%	48%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Artikelen over EVC in vakblad Examens

In nagenoeg ieder nummer van het vakblad Examens (komt vier keer per jaar uit) is tot nu toe aandacht besteed aan een onderwerp omtrent EVC. Welke instrumenten worden ingezet, hoe ziet de kwaliteitsborging eruit, hoe is EVC inzetbaar in het kader van Leven Lang Ontwikkelen etc. Hierbij een oproep aan een ieder om een artikel aan te leveren. Ook uitgewerkte mooie voorbeelden zijn van harte welkom. Ben jij in staat een mooi artikel te schrijven of een voorbeeld uit te werken? Neem contact op en concepten zullen dan bij de redactie worden aangeboden voor publicatie.

Tel. 055-5767626 Nationaal Kenniscentrum EVC  
Deventerstraat 35  
7311 LT Apeldoorn

<https://www.ervaringscertificaat.nl/>



Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg is samengesteld, aanvaardt het Nationaal Kenniscentrum EVC geen aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden.