



Nieuws: Compensatieregeling van het ministerie van SZW

Na het gezamenlijke overleg dat we (EVC-aanbieders en het NKC-EVC) gehad hebben met een tweetal vertegenwoordigers van SZW over de compensatieregeling bleef het enige tijd stil. Maar recentelijk ontvingen we het volgende bericht:

Ik zal maar gelijk met het slechte nieuws komen. Een van de laatste hordes die genomen moest worden voor de compensatieregeling was een goedkeuring van het ministerie van Financiën. NL leert door met inzet van scholing is een tijdelijke regeling die is opgezet om de gevolgen van de coronacrisis te bestrijden en dus gefinancierd wordt met incidentele middelen vanuit Financiën. Ik ging er eigenlijk vanuit dat de goedkeuring een formaliteit zou zijn aangezien NL leert door alleen maar als vehikel wordt gebruikt, maar Financiën ging uiteindelijk niet akkoord met de opname van de compensatieregeling omdat het doel van NL leert door geheel anders is dan het doel van de compensatieregeling en hierdoor mogelijk verwarring ontstaat. Daarnaast willen zij, nu de crisis op zijn einde loopt, zo spoedig mogelijk alle coronamaatregelen sluiten. Conclusie is dus dat we dus mogelijk een aparte regeling moeten opstellen en het niet mee kan met de wijziging van NL leert door. De contouren voor de compensatie zijn gelukkig grotendeels gereed, waardoor we een aparte regeling snel kunnen opzetten, maar dit gaat ons niet meer lukken voor het aankomende zomerreces. Ik snap verder dat het vervelend is om tot eind mei te wachten voordat er geld beschikbaar wordt gesteld, maar dat is gezien de capaciteit bij onze uitvoerders de enige optie die op dit moment mogelijk is. Gezien dit gegeven had ik wel nog een vraag/opmerking:

1. De regeling gaat met terugwerkende kracht in van juni 2022 t/m juni 2023. Vraag is of het wenselijk zou zijn om de termijn aan te passen van 1 september – 1 september.
2. We behouden vooralsnog wel de voorwaarde van max. 20 procedures per erkende EVC-aanbieder. Inderdaad goed om te blijven monitoren en gedurende de looptijd van de regeling deze voorwaarde bij te stellen/ aan te passen.

Naar aanleiding van dit bericht hebben we SZW laten weten dat we onverkort willen blijven vasthouden aan de termijn van 1 juni 2022 – 1 juni 2023. Dit omdat EVC-aanbieders er al met potentiële EVC-deelnemers over gesproken hebben en ook omdat de financiering pas achteraf plaatsvindt. Door de termijn te handhaven komt de uitkering dichterbij.

Daarnaast ontstaat hierdoor ook een eerder moment om vanuit de monitoring te zien hoeveel additionele procedures er alsnog beschikbaar zijn en dat kunnen we dan ook relatief eerder melden bij jullie.

Zoals jullie van ons gewend zijn, houden we jullie consequent op de hoogte van dit onderwerp en waken we er natuurlijk over dat de feitelijke compensatieregeling er ook zal komen.



STAP-Budget (ter info een stand van zaken)

De derde termijn van de STAP-regeling is op 1 juli opengesteld. Op basis van de eerste en tweede termijn zijn het UWV en de ministeries positief. Er wordt vanuit de opleiders gewerkt met vooraanmeldingen. De beoordeling van de rechtmatige inzet van de vouchers vindt achteraf plaats.

In het register zijn momenteel meer dan 300.000 cursussen opgenomen van 773 opleiders. Het blijkt dat ongeveer 75.000 persoonlijke STAP vouchers beschikbaar zijn gesteld. Er zijn 542 opleiders met kandidaten die beschikken over een STAP voucher. Een deel van de toegekende opleidingstrajecten waarvoor een STAP voucher aan een deelnemer is toegekend, worden echter niet door de deelnemer bezocht. Uit de statistieken blijkt verder dat er ook 1.000 vouchers uitgegeven aan studenten die ingeschreven staan bij DUO. Verder blijkt dat 25% van de deelnemers met een voucher afkomstig zijn uit het domein zorg. Tot slot blijkt dat er veel belangstelling is van de zijde van coaches en consultants voor deze vouchers. 56% van de aanvragers beschikt maximaal over een mbo-niveau.

EVC voor kinderopvang

De eerste branchecertificaten voor kandidaten met een Ervaringscertificaat gebaseerd op de EVC-standaard 'startbekwame pedagogisch medewerker kinderopvang' zijn verstrekt.

Graag jullie aandacht voor de 'registratie' van de afgeronde Ervaringscertificaten. Die registratie in het EVC-register is voor deelnemers nodig om het branchecertificaat ook toegekend te krijgen via FCB.

Daarnaast heeft de branche besloten tot het laten vertalen van deze standaard in het Engels zodat ook deelnemers die werkzaam zijn bij anderstalige kinderopvanglocaties zich hiermee kunnen kwalificeren. De vertaalde standaard is te vinden bij de EVC-branchestandaarden.

Denk eraan om voor u start met een EVC-procedure deze ook conform de aanvullende voorwaarden te melden bij FCB.

Registraties in het EVC-register

Conform de EVC-kwaliteitscode 3.0 is het aan de orde om uiterlijk 1 maand na afronding van de EVC-procedure deze ook te registreren in het EVC-register. Wij verzoeken alle EVC-aanbieders dit in het belang van de EVC-deelnemer ook daadwerkelijk te doen.



Tijdens dit festival zullen wij aandacht besteden aan het onderwerp "EVC als vaste waarde voor leven lang ontwikkelen op de arbeidsmarkt". Het festival, georganiseerd door de Rijksoverheid en de SER, vindt digitaal plaats op 22 september en fysiek op 13 oktober.
