

29 september 2022 - nummer 32, p. 1

---

## Toekomst EVC-stelsel en oproep Stichting van de Arbeid



Sociale partners zijn van mening dat het EVC-stelsel gebaat is bij een heldere, gemeenschappelijke visie op het EVC-stelsel, de kwaliteitsborging en de rol van het Kenniscentrum. Dat is noodzakelijk om bedrijven, werkgevers en werknemers voldoende vertrouwen te geven in de waarde van EVC. Maar ook voor de Stichting van de Arbeid is een eensluidende visie noodzakelijk om achter het EVC-stelsel te kunnen staan en haar rol, onder andere als pleitbezorger richting de politiek, daarin te blijven vervullen.

Op basis van de gesprekken die de Werkgroep Onderwijs voert met alle actoren zal medio november een document worden opgesteld met afspraken over ieders rol en verantwoordelijkheid. Dat is alleen mogelijk wanneer de aanbieders een gemeenschappelijke visie hebben op de kwaliteitsborging van EVC en de rol van het Kenniscentrum. Daarom doet de Werkgroep Onderwijs een dringend beroep op alle EVC-Aanbieders, om hier samen uit te komen en uiterlijk 15 november a.s. de uitkomst van het beraad van de Erkende EVC-Aanbieders kenbaar te maken bij de werkgroep Opleidingen van de Stichting van de Arbeid.

---

## Tariefsaanpassing

Met dit bericht willen wij u al erkende EVC-Aanbieder informeren over de tariefswijziging die wij per 1 januari a.s. helaas zullen moeten doorvoeren ten aanzien van de registraties in het EVC-register. Wij maken met het EVC-register (website met de verschillende zoekregisters) gebruik van de programmatuur/software en dienstverlening van Paragin.

Waarschijnlijk net als velen van u, zijn wij vandaag in kennis gesteld van het feit dat zij om het instandhouden van een gezonde bedrijfsvoering, helaas genoodzaakt zijn om per 1 januari 2023 de tarieven aan te passen. Ondanks de veel hogere inflatiecijfers van dit moment zullen zij de tarieven voor het gebruik van de software en de dienstverlening met 7,7% verhogen. En dat betekent helaas dat wij ook genoodzaakt zijn dit aan u door te belasten. Voor de registratie van ervaringscertificaten zal dit betekenen dat het tarief van nu € 12,50 per 1 januari 2023 zal worden verhoogd naar € 13,50.

Wat de prijsverhoging voor het zoekregister wordt kunnen wij op dit moment helaas nog niet bekendmaken. Dit omdat we met Paragin moeten bekijken hoe het gebruik van het zoekregister wordt doorberekend in dat tarief. Wij vertrouwen erop dat met de goede intentie van eenieder, we ook daar de kostprijsverhoging nauwlettend zullen bewaken om die zo beperkt mogelijk te houden. Zodra we die duidelijkheid hebben, zullen we ook hier openheid van zaken in geven.

---

## Internationale ontwikkelingen: Verzoek Kroatische Regering kennisdeling inzake EVC

De Kroatische Regering heeft Nederland als een van de drie voorbeeldlanden uit Europa uitgenodigd om een presentatie te geven van het EVC-stelsel qua opzet en functioneren.

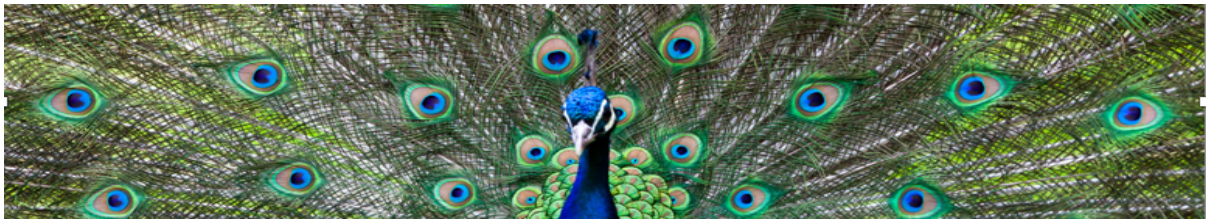
Op 18 oktober a.s. zal er een Peer learning bijeenkomst plaatsvinden in Zagreb waar al deze informatie gedeeld gaat worden. Het gaat hier om een project dat samen met het Kroatische Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen en het Agentschap voor beroepsonderwijs en Volwassenen Educatie wordt georganiseerd en dat wordt gefinancierd door de Europese Commissie. Tijdens deze bijeenkomst willen ze Europese Experts bij elkaar brengen op het gebied van EVC en hen in contact brengen met de Kroatische Autoriteiten en een breed scala aan Kroatische Stakeholders.

---

## Nieuwe EVC-Aanbieder - Contra Academy

Contra Academy heeft een positief adviesrapport kunnen overleggen om als nieuwe EVC-Aanbieder te worden erkend. De erkenning zal van kracht zijn voor het domein Zorg en Welzijn.

---



29 september 2022 - nummer 32, p.2

## Internationaal nieuws: 'Transversal skills'

In Wenen heeft in de afgelopen dagen een bijeenkomst plaatsgevonden van het internationale project 'Transval EU'. Dit project, waar Nederland in participeert als Associate Partner en heeft meegewerkt aan de opzet van de projectaanvraag en de eerste opzet van de structuur, heeft betrekking op de ontwikkeling van een begeleidings- en valideringssysteem van 'transversal skills' – bij ons bekend als de structuur van de beroepsoverstijgende competenties en vaardigheden met standaarden op verschillende niveaus. In Nederland zijn we hier al meerdere jaren mee bezig, maar internationaal is dit een nieuw fenomeen. Oostenrijk, België, Litouwen, Italië en Polen zijn de full members in dit project. In deze landen worden dan ook binnen dit onderzoeksproject de veldwerkonderzoeken uitgevoerd.



Er is gestart met het opzetten van een framework, zijnde de te benoemen transversal skills. Daarna zijn er instrumenten ingebracht in de toolbox en is er een training ontwikkeld (2-4 dagen) om de begeleiders en assessoren in te werken op het onderwerp en te trainen. Zij voeren momenteel de metingen uit bij kandidaten met inzet van de instrumenten die zijn afgestemd op het framework. De gegevens van 100 kandidaten (uit de vijf landen) vormen de basis voor de analyse die onder leiding van Prof. Dr. Maurice de Greef, verbonden aan de Vrije Universiteit van Brussel, wordt uitgevoerd. De gegevens worden vervolgens met elkaar als deelnemende landen in het project besproken en gedeeld voordat het openbaar gemaakt wordt. Verder zal er ook een onderzoek plaatsvinden onder de begeleiders en assessoren naar hun bevindingen, als ook onder de kandidaten.

Duidelijk is dat er verschillen zijn tussen de deelnemende landen. Dat is voor een Europees project natuurlijk niet vreemd. In sommige landen is er zelfs sprake van regionale verschillen. Hierbij gaat het om verschillen in aanpak en uitkomsten. Opmerkelijk in het project is dat het voornamelijk maar niet uitsluitend gericht zal zijn op de EQF niveaus 1-4, waar we in Nederland de grootste behoefte zien op de niveaus 4-6. Maar meer bijzonder is het dat in het onderzoek er tijdens de assessments geen niveaus gekoppeld worden aan de uitkomsten. Het doel van het onderzoek bevindt zich, zoals wij er vanuit Nederland tegen aankijken, nog in een beginfase en richt zich op het in beeld brengen van transversal skills voor het individu om hem/haar beter in staat te stellen zich voor te bereiden op een te nemen stap op de arbeidsmarkt. De centrale vraag in het onderzoek is in welk opzicht het in beeld brengen van transversal skills wat toevoegt voor de kandidaat. Het onderzoek is met de validering feitelijk gezien een stap verder dan de eigenwaardering van de skills door een kandidaat. Het onderzoek van 100 deelnemers in vijf landen, met voor elk individu een andere achtergrond en doelstelling, levert wel inzichten op, maar is meer bedoeld om met elkaar na te willen denken over de transferable skills en wat we daarmee in een sterk veranderende arbeidsmarkt kunnen doen.

Het project loopt tot augustus 2023. In april 2023 zullen de onderzoeksresultaten door de deelnemers aan het project worden gedeeld tijdens een bijeenkomst in Parijs en op 7-8 juni zal het eindresultaat worden gedeeld in Stockholm tijdens een internationale bijeenkomst die staat in het teken van het Europese jaar voor Skills. Dan zullen ook beleidsmakers deelnemen vanuit de Europese instanties en worden de nationale overheden uitgenodigd.

Wil je meer weten over dit project, neem gerust contact op. Actuele informatie over dit project is ook te vinden op <https://www.transvalproject.eu/>

Nationaal Kenniscentrum EVC  
Deventerstraat 35  
7311 LT Apeldoorn  
Tel. 055-5767626  
<https://www.ervaringscertificaat.nl/>



Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg is samengesteld, aanvaardt het Nationaal Kenniscentrum EVC geen aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden.