



30 november 2023 - nummer 47

Notitie Stichting van de Arbeid met Afspraken tussen stakeholders over EVC 2023

Zoals jullie wellicht al weten is vorige week de notitie van de Stichting van de Arbeid ook door de EVC-Aanbiedersraad ondertekend. Wij zijn erg blij met deze laatste stap naar een goede onderlinge samenwerking met heldere taken en afspraken voor alle stakeholders binnen het EVC-stelsel. Wij zijn achter de schermen al druk bezig met het businessplan en het zetten van de eerste stappen richting een verbeterde kwaliteitscode. Hiervoor is er vanuit het NKC-EVC de vraag bij Johan van Dam neergelegd om een aantal EVC-aanbieders aan te dragen die zullen aansluiten bij de werkgroep, waarna we van start zullen gaan.

Presentatie rapport 'Samen op weg naar een integraal skillspaspoort'

Op maandag 20 november heeft de conferentie 'Samen op weg naar een integraal skillspaspoort' plaatsgevonden. Ter afsluiting van het EU Year of the Skills 2023, is het rapport aan demissionair minister Van Gennip overhandigd en hebben er plenaire sessies met experts plaatsgevonden. Het NKC-EVC was hierbij aanwezig evenals een aantal EVC-aanbieders. Het was een inspirerende conferentie, waar er veel mogelijkheden zijn aangekaart om het EVC-stelsel een podium te bieden dat het verdient. Via de volgende link kan het rapport worden besteld [Bestelpagina ISP rapport "Op weg naar een integraal skillspaspoort" – ZiPconomy](#)

Compensatieregeling

Vanuit SZW hebben wij vernomen dat de eerste aanvragen voor de compensatieregeling inmiddels zijn ingediend. Graag willen wij iedereen eraan herinneren om deze aanvragen tijdig in te dienen. Voor wat betreft de deadline zijn wij nog in overleg met SZW. Wanneer er na de aflooperperiode nog een deel van het totale bedrag over is, zullen we erop aansturen om de regeling nog met een termijn te verlengen. Wij hopen hier spoedig een formele bevestiging op te ontvangen.

Uitgifte Vakbekwaamheidsbewijs

Vanuit één van de EVC-aanbieders werd ons de vraag gesteld op welke standaarden er vanuit het NKC-EVC een beoordeling plaatsvindt.

Het gaat hierbij om de volgende standaarden: Vakbekwame hbo Jeugd- en gezinsprofessional, APK Keurmeester, InstallQ, AEC, GEO, VACO, EPC-standaarden, Gastouder, Professional Organizer en de BOC-standaarden (Competentiebewijs).

Branchecertificaat Kinderopvang

In opdracht van 'Kinderopvang werkt!' is besloten dat vanaf 1 oktober 2023 de uitgifte van het branchecertificaat plaats zal vinden onder de verantwoordelijkheid van het NKC-EVC. Zoals wij in een eerdere nieuwsbrief al hebben gedeeld, wordt er voor de uitgifte van dit branchecertificaat geen inhoudelijke beoordeling uitgevoerd. Ook deze certificaten stelt het secretariaat elke twee weken beschikbaar.

Behandeltermijn

Voor de beoordeling van de aangeleverde Ervaringscertificaten staat een periode van 3 weken. Gelukkig blijkt uit de praktijk dat onze beoordelaars deze 3 weken in veel gevallen niet nodig hebben en de dossiers eerder worden afgehandeld. In sommige gevallen wordt een Ervaringscertificaat niet direct goedgekeurd en moet deze worden aangepast. Wij trachten altijd om aangepaste versies met enige voorrang te behandelen, om vertragingen in de procedure te voorkomen.

Het secretariaat verstuurt elke twee weken de opgestelde Vakbekwaamheidsbewijzen. In verband met onvoorziene omstandigheden zijn er de afgelopen twee weken minder Vakbekwaamheidsbewijzen/branchecertificaten verzonden, gelukkig hebben we deze vertraging deze week weer ingelopen en zijn afgelopen woensdag alle Vakbekwaamheidsbewijzen en Branchecertificaten verzonden (met uitzondering van afgekeurde versies).

Met het oog op de feestdagen willen wij jullie vragen om zoveel dossiers op tijd aan te leveren, omdat de postdiensten erg druk zijn deze dagen. Mochten er spoedgevallen zijn, geef het dan gerust aan. Dan kunnen wij daar rekening mee houden en desgewenst bij wijze van uitzondering alvast een digitale versie beschikbaar stellen.

Branchestandaard Startbekwame pedagogisch medewerker kinderopvang

In de cao Kinderopvang is per 01-01-2025 een taal-eis opgenomen. Vanuit EVC-aanbieder 'Kinderopvang College' kregen wij de vraag welke gevolgen deze taal-eis heeft voor de uitvoering van Engelstalige EVC-procedures. In navraag bij het FCB, kunnen wij de volgende informatie met jullie delen. Het EVC-traject is één van de mogelijkheden om iemand aan te nemen die (nog) niet over de vereiste kwalificatie bezit, maar wel voldoende verworven competenties heeft. De taal-eis is een wettelijke beroepsvereiste. Deze twee zaken moeten dan ook los van elkaar worden gezien.

Gebaseerd op de huidige situatie, waarbij dat de taal-eis 3F regelgeving is, zal in de praktijk betekenen dat als een Engelstalige het EVC-traject heeft gedaan, zij in principe in alle kinderopvang mag werken, maar ook nog aan de taaleisen zal moeten voldoen. Dit is niet in de aanvullende eisen van de branchestandaard opgenomen, maar natuurlijk is het verstandig om als EVC-aanbieder de Engelstalige deelnemers wel op deze situatie te wijzen.

Voor Engelstalige mensen kan een EVC-traject echt van toegevoegde waarde zijn. Overigens geldt die eis alleen voor de mondelinge vaardigheden (spreken, luisteren en gesprekken voeren), niet voor lezen en schrijven.

De taal-eis voor meertalige en anderstalige opvang is in ontwikkeling. In dit artikel lees je daar meer over. [Wetsvoorstel meertalige dagopvang aangenomen - Brancheorganisatie Kinderopvang](#)
Zowel voor de meertalige als de anderstalige opvang wordt wel door de wetgever naar de taaleisen gekeken. Hoe dat er precies uit komt te zien, is nu nog niet bekend. Zodra hier meer over bekend is, zullen wij dit uiteraard met jullie delen.

Beroepsstandaarden APK Keurmeester

Naar aanleiding van de vraag om feedback te geven ten aanzien van deze nieuwe versie van de APK standaard, zijn er een aantal discussiepunten bij de RDW aangedragen. De RDW heeft vorige week een update gegeven dat er op dit moment intern wordt gekeken naar alle feedback en mogelijkheden waarna er weer contact met het NKC-EVC zal zijn. Opvolgend zal er dan een bijeenkomst met de RDW, de erkende EVC-aanbieders en het NKC-EVC plaatsvinden.

Beroepsstandaarden InstallQ

Vanaf 1 januari 2024 treedt de Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) in werking. De wet moet de consument beter beschermen tegen gebreken bij nieuwbouw of verbouwprojecten. In navraag bij InstallQ zal deze Wet geen invloed hebben op de huidige InstallQ branchestandaarden en blijven deze ongewijzigd.

Branchestandaard VTH

Per 1 januari 2024 treedt ook de omgevingswet in werking. De Wet regelt alles voor de ruimte waarin we wonen en werken: onze leefomgeving. Deze wet vervangt 26 bestaande wetten en gaat bijvoorbeeld over bouwen en verbouwen, milieu, natuur, water en erfgoed. Bij het intreden van de omgevingswet, zal de branchestandaard B131 - VTH Kwaliteitscriteria 2.2 (Vergunningverlening, toezicht en handhaving) niet meer voldoen aan de meest actuele wetgeving en zal dan ook moeten worden aangepast. Op dit moment heeft de VTH standaard helaas geen formele eigenaar meer, waardoor aanpassing niet mogelijk is. De eigenaar van de standaard bepaalt tenslotte de inhoud en voorwaarden van de standaard, waaraan de kandidaat moet voldoen. In overleg met EVC-Aanbieders Kenniscentrum VTH en Libereaux wordt er door hen al druk gezocht naar mogelijkheden om te komen tot een nieuwe eigenaar. Mocht één van jullie binnen het eigen netwerk een linkje hebben naar een relevante branche- of beroepsvereniging die het eigenaarschap op zich zou kunnen nemen, dan horen wij dat heel graag.

Nationaal Kenniscentrum EVC
Deventerstraat 35
7311 LT Apeldoorn
Tel. 055-5767626
<https://www.ervaringscertificaat.nl/>



Hoewel deze nieuwsbrief met veel zorg is samengesteld, aanvaardt het Nationaal Kenniscentrum EVC geen aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden.
