



29 januari 2024 - nummer 001

Bijeenkomst EVC-Aanbiedersraad

Afgelopen vrijdag heeft de bijeenkomst van de EVC-Aanbiedersraad plaatsgevonden, waarbij het NKC-EVC ook mocht aansluiten. Tijdens deze bijeenkomst zijn er verschillende onderwerpen aan de orde geweest, zoals kwaliteit, structuur, belangenbehartiging en communicatielijnen. Het belangrijkste punt vonden wij toch het Gemeenschappelijke belang, waarbij *Kwaliteit* en *Samenwerking*, *Geloofwaardigheid* en *Betrouwbaarheid* de centraal moeten zijn. Om te komen tot een goed functionerend EVC-stelsel zal er de komende maanden met een commissie van stakeholders worden gewerkt aan een goede inrichting en structuur van het EVC-stelsel. Inmiddels is de eerste uitnodiging uitgezet en hopen we mooie stappen te kunnen zetten richting een betrouwbaar EVC-stelsel die de EVC-deelnemers en arbeidsmarkt optimaal kan faciliteren.

Projectgroep Toepassing: 'Samen op weg naar een integraal skillspaspoort'

Naar aanleiding van het rapport 'Samen op weg naar een integraal skillspaspoort' met landelijke toepassingen van (onderdelen van) het Integraal Skillspaspoort, zijn er een aantal projectgroepen opgericht om het Skillspaspoort verder vorm te geven. De vier projectgroepen, zijnde Techniek (, Toepassing, Cultural Change en Onderzoek zijn in januari van start gegaan. Deze vier projectgroepen leggen in 2024 de basis voor verdere ontwikkeling, integratie én opschaling van het Integraal Skillspaspoort.

Het NKC-EVC heeft zich aangesloten bij de projectgroep Toepassing om EVC als belangrijk instrument voor de arbeidsmarkt te profileren en hier, samen met een aantal EVC-aanbieders, een prominente plek in te geven.

Feedbackgroep Competent NL

Zoals de meesten van jullie al weten, is CompetentNL is een landelijk initiatief voor het beschrijven van skills. De Uitvoeringsorganisatie Werknemers Verzekeringen (UWV), Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), TNO en het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) werken samen aan de ontwikkeling van CompetentNL. Zij doen dit in opdracht van de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

CompetentNL profileert zich als het fundament onder een arbeidsmarkt die gericht is op skills. CompetentNL koppelt skills aan beschrijvingen van beroepen op de arbeidsmarkt en aan de certificeerbare eenheden in het middelbaar beroepsonderwijs (mbo). Zij streven ernaar om skills zo precies mogelijk te omschrijven en o.a. een brug te slaan richting het maken van goede skills-omschrijvingen in vacatures, profielen, opleidingen en cursussen. Daarmee hopen zij werkgevers, werkenden, werkzoekenden, bemiddelaars en professionals op de arbeidsmarkt en in het onderwijs te faciliteren. Een kans om de arbeidsmarkt en het (beroeps)onderwijs beter op elkaar af te stemmen.

Het NKC-EVC heeft zich aangesloten bij de feedback groep om alle ontwikkelingen binnen dit initiatief te blijven volgen en waar mogelijk EVC onder de aandacht te brengen.
