Directeur-bestuurder de Examenkamer

Stichting De Examenkamer in Apeldoorn is de onafhankelijke toezichthouder voor het garanderen van de kwaliteit van examinering in het private stelsel. De Stichting van de Arbeid, waarin organisaties van werknemers en werkgevers samenkomen, heeft in 1996 de Examenkamer opgericht. Sindsdien hebben miljoenen examenkandidaten in het private onderwijs een examen afgelegd bij instellingen die onder het toezicht staan van Stichting De Examenkamer.

De Raad van Commissarissen van Stichting De Examenkamer zoekt per 1 januari 2027 een ondernemende en gezaghebbende **directeur-bestuurder** met commerciële slagkracht.

De nieuwe directeur-bestuurder leidt de organisatie door de volgende fase van haar ontwikkeling. Daarbij combineert zij/hij bestuurlijke volwassenheid en maatschappelijke sensitiviteit met ondernemerschap en een scherp oog voor

kwaliteit, onafhankelijkheid en continuïteit.

Dit gebeurt in een speelveld waarin onafhankelijk toezicht, maatschappelijke legitimitei
voortdurend met elkaar in balans moeten worden gebracht. Zij/hij bewaakt daarom nadrukkelijk de onafhankelijkheid en integriteit van De Examenkamer, terwijl tegelijkertijd nieuwe marktkansen, samenwerkingsverbanden en proposities worden ontwikkeld.

De opgave

De nieuwe directeur-bestuurder:

- ontwikkelt samen met medewerkers, stakeholders en de Raad van Commissarissen (RvC) een heldere meerjarige groeistrategie en vertaalt deze naar concrete doelstellingen, jaarplannen en resultaten;
- realiseert duurzame groei in activiteiten, impact en inkomsten, zonder concessies te doen aan de onafhankelijke positie van De Examenkamer;
- neemt de leiding bij concretisering van processen en plannen en weet commerciële kansen te creëren en te benutten;
- positioneert De Examenkamer als gezaghebbende partij binnen de Nederlandse toets- en examenwereld en vertegenwoordigt de stichting extern;

- acquireert partners en bouwt en onderhoudt strategische relaties met onder meer brancheorganisaties, sociale

- creëert binnen een kleine professionele organisatie duidelijkheid over verantwoorde
  resultaten en stimuleert eigenaarschap en professionele ontwikkeling;
- zorgt voor een open bestuurscultuur waarin dilemma's bespreekbaar zijn, tegenspraak wordt gewaardeerd en besluiten zorgvuldig én voortvarend worden genomen;
- onderhoudt een professionele en transparante relatie met de RvC en stelt de Raad tijdig in staat zijn toezichthoudende en adviserende verantwoordelijkheid uit te oefenen.

Profiel

De directeur-bestuurder beschikt over academisch werk- en denkniveau en heeft ruime ervaring in een integraal verantwoordelijke leidinggevende of bestuurlijke positie. Zij/hij heeft aantoonbaar ervaring met strategieontwikkeling, organisatieontwikkeling, bedrijfsvoering en financiële sturing en kan concrete resultaten laten zien op het gebied van groei, acquisitie of ontwikkeling van nieuwe activiteiten.

Van kandidaten verwachten wij daarnaast aantoonbare ervaring met:

- leidinggeven aan professionals en het realiseren van verandering;
- het ontwikkelen en implementeren van groei- en innovatiestrategieën, waaronder in onafhankelijk toezicht in examinering binnen het private onderwijs;

- strategisch stakeholdermanagement in een omgeving met uiteenlopende en soms tegengestelde belangen;

Kennis van examinering, toetsing, onderwijs of kwaliteitsborging is een pré. Belangrijke inhoudelijk gezag kan ontwikkelen en begrijpt welke bijzondere verantwoordelijkheid hoort bij een organisatie die onafhankelijk toezicht uitoefent.

Persoonlijk leiderschap

De gewenste directeur-bestuurder is ondernemend en resultaatgericht, maar niet uitsluitend commercieel gedreven. Zij/hij beschikt over bestuurlijke sensitiviteit, onafhankelijk oordeelsvermogen en persoonlijk gezag en weet wanneer verbinding nodig is en wanneer een duidelijke beslissing moet worden genomen.

De directeur-bestuurder is zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar voor medewerkers, maar kan tegelijk professionele afstand bewaren. Zij/hij communiceert helder, luistert goed, organiseert tegenspraak en kan belangen en perspectieven verbinden zonder verantwoordelijkheden of moeilijke besluiten uit de weg te gaan. Daarnaast zoeken wij iemand die pragmatisch genoeg is voor een relatief kleine organisatie: strategisch wanneer dat nodig is, maar ook bereid zelf verantwoordelijkheid te nemen voor de uitvoering.

Contact en procedure

Nadere informatie over deze vacature kunt u verkrijgen bij de heer Ivo Matser, voorzitter van de Raad van

De sollicitatiegesprekken vinden naar verwachting plaats op 4 en 6 november 2026. Ka
hun planning met deze data rekening te houden.

Examenfraude meldpunt

Stichting Examenkamer

Deventerstraat 35
7311 LT Apeldoorn

055-5225433

info@examenkamer.nl

© 2026 Stichting Examenkamer K.v.K. 41159758 Privacy Cookies Algemene voorwaarden Cookievoorkeuren aanpassen