← Nieuws

Gepubliceerd op 23 oktober 2026

Toekomstige Positionering BOC-standaard

Stichting Examenkamer en Vigor hebben in goed overleg afspraken gemaakt over de toekomstige positionering van de BOC-standaard.

Nu de Examenkamer per 1 januari 2027 het onafhankelijk toezicht binnen het stelsel beëindigt, wordt per 1 november 2026 de BOC-systematiek beschikbaar gesteld via Stichting Talentwaardering.

Tot 31 december 2026 kunnen onder de oude voorwaarden de lopende trajecten worden afgerond. In de bijgaande gezamenlijke verklaring wordt deze overgang nader toegelicht.

Lees de gezamenlijke verklaring.

GEZAMENLIJKE VERKLARING
Toekomstige positionering BOC-standaard

Amstelveen, Apeldoorn; 22 oktober 2026.

Vigor B.V., vertegenwoordigd door Vincent Hoeksema, en Stichting Examenkamer, vertegenwoordigd door Jan Hol, verklaren gezamenlijk het volgende:

De standaard Beroeps Overstijgende Competenties (BOC) is door Vigor ontwikkeld en wordt inmiddels bijna twintig jaar toegepast binnen validatie- en ontwikkeltrajecten. Om competentiegericht denken en valideren breder beschikbaar te maken voor het werkveld, heeft Vigor de BOC-systematiek in 2017 beschikbaar gesteld via het toenmalige Nationaal Kenniscentrum EVC.

Gezien de wijzigingen in het werkveld van validering én om de continuïteit, kwaliteit en verdere ontwikkeling van de standaard te waarborgen, zal Vigor de BOC-standaard per 1 november beschikbaar stellen aan Stichting Talentwaardering.

Het gebruik, de toepassing en eventuele beschikbaarstelling van de BOC- dan wel EVC-BOC-standaard vindt vanaf die datum plaats via Stichting Talentwaardering. Organisaties die de standaard willen (blijven) toepassen, kunnen zich hiervoor vanaf 1 november a.s. wenden tot Stichting Talentwaardering. Dit staat open voor organisaties die voldoen aan de geldende kwaliteits- en uitvoeringsvoorwaarden.

Om de overgang zorgvuldig te laten verlopen, wordt een overgangsperiode gehanteerd tot en met 31 december 2026. Gedurende deze periode kunnen aanbieders die momenteel met de BOC-systematiek werken hun lopende trajecten afronden binnen de bestaande afspraken.

Stichting Examenkamer faciliteert deze transitie door de communicatie hierover richting aanbieders en overige betrokken partijen te ondersteunen.

Vigor spreekt het vertrouwen uit dat het beschikbaar stellen van de BOC-standaard via Stichting Talentwaardering bijdraagt aan de verdere ontwikkeling van competentiegericht valideren en talentwaardering binnen arbeidsmarkt en onderwijs.